

## نحوه امتیاز دهی شاخص های عمومی (مدیران میانی)

ردیف	مجموعه ها	شاخص های عمومی	معیارهای امتیازدهی	امتیاز معیار	سقف امتیاز معیار	سقف امتیاز شاخص	
۱	ابتکار و خلاقیت	ارائه پیشنهاد	مصوب کمیته های پیشنهادات دانشگاه در سطح:	واحد	۰-۳	۱۰	
				وزارتخانه	۰-۷		
			اجرائی	به هریک از دست اندرکاران طرح ۱۰۰٪ امتیاز	با نظر مدیر واحد		۰-۴
					منجر به صدور مصوبه یا بخشنامه		۴-۷
					منجر به تصویب قانون		۷-۱۰
					پایان یافته		۱-۷
		تحقیقاتی	مجری اول ۱۰۰٪ امتیاز سایر مجریان ۵۰٪ امتیاز همکاران طرح ۲۵٪ امتیاز	پایان یافته منجر به صدور مصوبه یا بخشنامه	۷-۱۰		
				دریافت نشانه های دولتی و تقدیرنامه از رئیس جمهور - کارمند نمونه در سطح دانشگاه طبق بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۱/۳۶۱۷ مورخ ۹۱/۲/۳ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور	۱۰		
		دریافت تشویق از:		وزیر- معاون رئیس جمهور - استاندار	۸		
				معاون وزیر-رئیس دانشگاه-سازمان بهزیستی و انتقال خون- انستیتو پاستور ایران	۷		
معاونین (دانشگاه و استاندار) - دریافت تقدیرنامه طبق ضوابط طرح تکریم ارباب رجوع	۵						
مدیر کل یا مقامات همتراز شامل (مدیران ستادی - مدیران زیر مجموعه معاونت ها- مدیران شبکه های بهداشت و درمان - روسای (دانشکده ها، مراکز آموزشی درمانی و بیمارستانهای مستقل از شبکه ها) - فرماندار، مشاور وزیر	۴						
			معاونین روسای (دانشکده ها، مراکز آموزشی درمانی، بیمارستانهای مستقل از شبکه) - معاونین مدیران ستادی - روسای (آزمایشگاه استان، حوادث و فوریتهای پزشکی) - معاونین مدیرکل، معاون فرماندار- بخشدار	۳			
		تشویق از سوی هیات های اجرایی و نظارت انتخابات کشور براساس جدول مربوط	۳-۶				
۲	آموزش	آموزش ضمن خدمت	آموزش فرهنگی و عمومی (هر ۵ ساعت ۱ امتیاز)	۰-۱۰	۱۰		
				۰-۱۰			
		انتقال تجارب شغلی	انتقال تجارب شغلی یا تأیید مدیر واحد	۰-۳	۱۰		
				۰-۱۰			
		تدریس در زمینه شغل مورد تصدی	در دوره های عمومی یا تخصصی بر اساس مجوز مربوط (هر ۳ ساعت تدریس ۱ امتیاز) در دانشگاهها در صورت مرتبط بودن با شغل (هر ۱ واحد ساعت تدریس ۵ امتیاز) در کارگاه و دوره آموزشی بدون اخذ مجوز (هر ۸ ساعت تدریس ۱ امتیاز)	۰-۱۰	۱۰		
				۰-۵			
				۱۰-۳۰			
				۱-۱۰			
		کسب موفقیت های ویژه در زمینه شغلی	در همایش علمی مرتبط گزارش تخصصی می بایست مرتبط با شغل بوده و شامل شرح اقدامات انجام شده، نقاط قوت و ضعف یک برنامه یا طرح یک مشکل بوده و راهکارهای بهبود برنامه نیز در آن ارائه گردد و به تأیید معاونین/ ریاست دانشگاه رسیده باشد. اگر در سطح.....باشد:	سخنرانی	۶		
				ارائه پوستر	۶۵		
دانشگاه	۱۰						
معاونت	۵						
	۱۰						
	دریافت تأیید و جایزه از مراکز معتبر تخصصی مرتبط						
۳	رضایت ارباب رجوع	رضایت مندی از کارمندان دارای ارباب رجوع	بر اساس نظر سنجی	حسن برخورد و داشتن سعه صدر و تلاش در رفع مشکلات پاسخگویی به ارباب رجوع	۰-۱۰	۱۰	
				رعایت شعایر و اخلاق اسلامی در محیط کار			
				حضور به موقع در جلسات انجام به موقع وظائف و تکالیف محوله			
		رضایت مندی از کارمندان بدون ارباب رجوع	با نظر مسئول ما فوق	رعایت انضباط اداری	رسیدگی به مشکلات همکاران	۰-۱۰	۱۰
					داشتن حسن برخورد وسعه صدر		
					تلاش در پیگیری مسائل گروهی		
		رضایت همکاران	بر اساس نظر سنجی		تلاش در برقراری نظم توجه به نظر همکاران	۰-۱۰	۱۰